



# 高槻ロータリークラブ 2017~2018 WEEKLY BULLETIN

**四つのテスト**

I. 真実かどうか  
II. みんなに公平か  
III. 好意と友情を深めるか  
IV. みんなの為になるかどうか

**事務所** オーロラモール高槻西武6階 〒569-1116 高槻市白梅町4-1  
TEL 072-683-1158 FAX 072-683-1174  
E-mail [takatsuki.rc@bird.ocn.ne.jp](mailto:takatsuki.rc@bird.ocn.ne.jp)

**例会日** 毎週水曜日 12:30~13:30  
**例会場** オーロラモール高槻西武6階 多目的ホール TEL 072-684-5379

**創立** 1954年6月15日

**会長** 浜田厚男 **幹事** 橋本憲治 **クラブ運営委員長** 馬淵晴彦 **会報担当副委員長** 藤田貴子

No.39 2018年5月9日発行

## 5月は青少年奉仕月間

### 第3117回 次回(5/9)の例会

- ◎国歌・・・君が代
- ◎ソング・・・奉仕の理想
- ◎誕生、結婚、入会記念月御祝
- ◎創業記念月御祝
- ◎卓話  
深野 裕一君  
「 エネルギー今昔物語 」  
石田 佳弘君  
「 植物性食中毒について 」
- ◎例会前の行事 5月度定例理事会

### 第3118回 次回(5/16)の例会

- ◎ソング・・・四つのテスト
- ◎4月度皆出席表彰
- ◎外部卓話  
高槻中学高等学校インターアクトクラブ  
「(仮) IACの2017年度の活動報告と  
2018年度の取り組みについて」
- ◎例会後の行事 第6回被選理事会

※5/30 職場訪問(株)フジワーク 14:00~  
第4回情報集会 16:00~ 於:つきの井  
懇親会 17:00~ 於:つきの井

### ◎4/25 出席報告

会員数	出席者数	出席率
52名	44名	86.27%
前々回例会補正後出席率	90.20%	
但し、Mup	4名	欠席者 5名
出席規定適用免除有資格者	4名	

### 5月度 記念月御祝

#### ◎誕生記念

奥田 晴基君 羽根田茂子君  
倉本 進君 井前 憲治君  
香西 徳治君 田淵 謙二君

#### ◎結婚記念

馬淵 晴彦・ひろ子御夫妻 46周年  
波々伯部廣行・久枝御夫妻 38周年  
松尾 浩・恵子御夫妻 38周年  
早川 博之・裕子御夫妻 24周年  
古川 大介・寿美御夫妻 23周年  
東村 賀文・幸代御夫妻 21周年  
光本 智輝・あずみ御夫妻 2周年

#### ◎入会記念

生駒 俊雄君 42周年  
丸山 俊郎君 30周年  
田淵 謙二君 11周年  
西本恵美子君 7周年  
香西 徳治君 1周年

### 創業記念月御祝

田淵 謙二君 田淵・西野法律事務所  
H.13.5 17周年

◎ビジター・ゲスト 0 名

◎会長の時間

観桜会 先日土日で荘川桜を觀に 15 名で行ってきました。ちょうど 2 日前に咲き始めたみたいで満開ではありませんでしたが、見事な枝振りの桜でした。

またそこから 白川郷を散策して、飛騨古川で八つ三館という老舗料理旅館に宿泊しました。川沿いの風情ある築 100 年の立派な建物で、とても優雅な気持ちになりました。

それからみんなでカラオケに行ったりして、素晴らしい親睦になりました。

泊まりの観桜会初めてですが、とても素晴らしい企画でした。馬淵さんはじめ親睦委員会の皆様有難うございました。

◎幹事報告

- ・千里 RC より創立 45 周年記念講演会のご案内が届いております。回覧を回しますので、ご出欠をお知らせください。

「我が国での『女性活躍』をさらに推進するために」  
～阻害要因とその打開策の提案～

【日 時】2018 年 6 月 16 日 (土)

13:30~15:30 (受付開始 13:00)

【場 所】千里阪急ホテル 2 階 千寿の間  
(豊中市新千里東町 2-1)

TEL 16-6872-2211

【参加費】無料

【基調講演】演題「女性活躍時代の意義と課題」  
工藤真由美様

(大阪大学理事・副学長、千里 RC 会長)

- ・先日ご協力いただいた高槻市緑の羽根募金は、¥7,587-集まり、4 月 12 日にお振込いたしましたことご報告いたします。御協力ありがとうございました。
- ・摂津 RC より GW に伴い例会休会と事務局休業のお知らせが届いておりますので、メーカーの際は事務局へご確認ください。
- ・山本ガバナーエレクトより先日開催された「2018-19 年度のために地区研修・協議会」の終了ならびに出席のお礼状が届いております。
- ・大阪西南 RC より 2018-2019 年度第 39 回大輪ゴルフ会事前案内が届いております。後日正式な案内状は届きますが、日程のみご予約いただきたいと思います。  
【日時】2018 年 10 月 23 日 (火)  
【場所】西宮カントリー倶楽部  
西宮市仁川町 6-19-7  
TEL 0797-71-1212  
【プレー代】¥17,660- (予定)  
(税込、キャディ付き乗車カート)  
【参加費用】¥10,000- (予定)  
ご希望の方は事務局へお申し出くださいますようお願いいたします。
- ・IM ロータリーデーの報告書をお席に配布しておりますのでご覧下さい。

◎委員会報告

◎職業奉仕委員会

坂野 信一

優良従業員表彰を 6 月 13 日例会にて行います。

本日皆様のポケットに優良従業員表彰の推薦書を入れておりますので、日ごろの皆様のお会社での頑張っておられる方等いらっしゃいましたらご推薦ください。5 月 16 日 (水) を提出期限とさせていただきますので、ご協力よろしくお願い致します。

◎卓話

「ロータリーの良さを知る」 朝倉 通憲

久しぶりの卓話です。

最近、芸能人や国会議員さんたちの不倫疑惑等不祥事や官僚の公文書の保存、書き換え等いろいろな問題で、マスコミが騒がしいです。今朝の新聞にも鉄鋼メーカーの品質検査データ改ざん問題が出ていましたが、情報化社会でのメディアを含む人々のモラル低下、倫理観の欠如によるものと思います。

私は、物事には基本というものがあってその本質を見極めて基本に忠実に考えて行動しなければいけないと思っているところ、これを見誤っているのではないかという気がします。

私はロータリークラブに入会してから先輩ロータリアンから教えてもらったり、ロータリー必携やロータリー文庫の参考書など読んでそれなりに勉強しました。ちょっとだけですが、とりわけバストガバナーの伊丹ロータリークラブの深川純一さんの「ロータリー3 分間情報」とか大阪南ロータリークラブの戸田孝さんの「ロータリークラブに入って良かった一素晴らしい出逢い、よき師、よき友は人生の宝」などはロータリーを知る上で大変参考になりました。ぜひ見てください。

そこで、きょうのテーマのロータリーの良さについて私なりに考えてみました。

ご存知のように、ロータリーは、世評の良い人で職業倫理を重んじる実業人、専門職業人(であった者)の集まりで、そのような人が、幅広い奉仕活動に取り組み、多方面にわたって多大な貢献をしている世界的に結び合った団体であって、会員相互の親睦を第一義とした団体であり、異業種交流の場でもあり、職業に有益な情報を交換するいわゆる社交クラブであります。

ロータリーの使命は他者に奉仕し、高い倫理的基準を促進し親睦を通じて地域社会に貢献するのが使命で、この奉仕の根底には超我の奉仕の精神が貫かれていることを理解しなくてはなりません。

超我の奉仕とは、要するに自己中心、利己的、自己保身等の自分自身の枠を超えて他の人々のために奉仕するという事で、自分のため、自分の利益、自分の名誉、欲得などを考えずに、ただひたすらに他人のため、社会のために尽くすということなのです。それが結局は回りまわって自分のためになるというのがロータリーの奉仕で、標語になっている「最もよく奉仕するものは最もよく報われる」というわけです。

ロータリーの良さというか、よかったと思う点は、いろいろな職業を持った人達との交流において、自分の職業や他の職業の情報交換によっていろいろ考えさせられ学ぶことができたこと、これを自分のものにして職業奉仕やまた地域社会への奉仕活動を通して人間力というか多少なりとも勉強させてもらったこと、特に人生の道場とか人づくりの場といわれている例会にほとんど出席できたことに大きな意義があったと思っております。

このロータリー組織を動かす基本原理が五つの中核となる価値観で長期戦略計画でも推奨されているロータリアンに求められている価値観です。

この中核となる価値観は、四つのテストでありロータリー倫理訓（ロータリー道徳律）にも反映されています。

ですから皆これに向かって人格向上を図っていかなければならないわけです。この中核的価値観は備わってなくてもこれを理想として掲げ、これに向かっていくことにロータリーの意義があるのです。

この中核的価値観は、ロータリーという組織の文化の基本となる原理のことでありロータリーが創立以来育ててきた価値観であります。

またロータリー組織を動かすリーダーシップの意図と方向性において、ますます価値観の重要性を増しており、R Iの効果的なクラブ創りに取り組む長期戦略計画の一環として国際ロータリーにおいて、ロータリアンが共有すべき基本的五つの中核的価値観を採択したのです。

中核となる価値観は、奉仕と親睦活動と多様性と高潔性（倫理観）とリーダーシップの五つです。

奉仕は、超我の奉仕であり、ロータリアンの使命の主要な要素で、クラブの計画と実行を通じて奉仕するものに喜びを与え組織全体に奉仕の文化を創り出します。

親睦は、多くの人が力を合わせて活動することによりロータリアンは多くのことを知り、豊かな人生を送り、広い視野を持つことになり、親睦は人類全体に奉仕することができ、国家・民族その他様々な違いを越えて寛容の境地へと導きます。

多様性は、国際的な団体であるロータリーが多国間の多様性を認め調和しなければならず、また様々な職業人、様々な意見の多様性をクラブの中に反映させることにより、クラブの将来の繁栄へと向かいます。

高潔性（倫理観）は、ロータリー会員は活動実績について、また目標達成の過程について、説明責任を果たすことを約束し、期待されていて、また仕事において、個人的関係において、高い倫理観並びに職業意識を持ち、正直で品格があり、強い倫理観を持ち約束を守り責任を果たすことです。

このリーダーシップは、ロータリーの各個人それぞれの仕事、分野で指導者として力を発揮している人々の集まりなので、リーダーシップを伸ばすことは重要で、皆その資質を持っているロータリアンは、これらの中核となる価値観を実際に用いて活動するリーダーでなければなりません。

ロータリーにおけるリーダーシップについてはロータリーの原理から考えなければなりません。一般にリーダーシップは、指導性から指導する者と指導される者という上下関係として、とらえられがちですが、ロータリーにおける指導性というのは会社企業のような上下関係いわゆる縦型社会のような指導性ではなく、ロータリーは完全な横型社会の指導性です。したがってそれはロータリアンすべてを平等対等なものとする社会におけるリーダーシップを意味します。

ですからロータリアン同士が平等対等であるのみならず一般のロータリアンとクラブ会長との関係、クラブ会長と地区ガバナーの関係あるいは地区委員の人との関係これも平等対等であります。どちらが上でどちらが下かということはありません。これは入会者と推薦人の間にも同じで、推薦者と被推薦者の上下関係においても同様です。

ロータリアンの基本原則は、一人一人のロータリアンは長幼の序というものはあるにしても、皆平等で上下関係はありません。皆各界のリーダーであるべき者ばかりです。よく年長者のベテランロータリアンが、他のロータリアンをほめたたえることが見受けられますが、これはあまりよくないです。なぜならほめる

という行為には、能力のある人が能力のない人に下す評価だという側面が含まれているからです。ほめることの背後にある上下関係つまり縦の関係を象徴しているからです。人が他人をほめるときその目的は自分よりも能力の劣る相手を操作する、つまり操る行為とみられかねません。

このような視点から見るとロータリアンを表彰するというのはロータリーではなくロータリーの世界にあってロータリアン同士が表彰しあったり褒めあったりすることはたいへん見苦しいとさえ、深川さんはおっしゃっています。

要するにロータリーにおけるリーダーシップというのは縦型社会における権力による支配いわゆる力による支配ではなく、横型社会における「徳の支配」であります。金の支配でもなくまた口だけの支配でもないということです。

徳とは、修養によって得た自らを高め他を感化する精神的な能力とか精神的、道徳的に優れた品格人格とか身に備わっている能力、天性を意味するものです。

徳があるのと品格があるということと同じようなものですかね。

ロータリーのリーダーとして肝要なことは

まず「ロータリーをよく守り ロータリーを身に付けること」であります。そのことによってロータリーについて自信ができてきます。

そして第二に肝要なことは、「リーダーたるものはロータリーに自信を持つがゆえに、他のロータリアンに対して優越感を持つてはならない」ということであります。

そして第三に肝要なことは何かというと「リーダーたるものは常に謙虚に頭を垂れ、他のクラブ並びに他のロータリアンに学ぶ姿勢を持たなければならない」ということ

の三つの事柄がロータリーのリーダーとして肝に銘ずべきことであろうと深川さんはおっしゃっています。

次にロータリーのリーダーたるものの心得ておかなければならないことは、ロータリーの仕事には終わりががないということです。

どういうことかといいますと例えばガバナーの1年の任期が終わってもロータリアンとしてのパストガバナーの仕事は一生継続していくというのです。

クラブの会長、幹事についても同じことが言えます。ロータリアンはロータリーの一つの仕事が終わってもロータリーから離れることができないという意味で、リーダーたるものは誠にご苦労な務めだと思います。深川さんは明治時代の詩人の金子みすゞの詩を紹介してこうしています。

その詩は「お花が散って その実が落ちて それから芽が出て そうして何べん回ったら この木は御用が済むのかしら」という詩ですがどう考えますか。

ロータリアンはロータリーの世界にいる限り毎年毎年ロータリーの奉仕を続けなければならないということでしょう。

ロータリーをやめてもロータリー精神は続いて行かなくてはならないということでしょうか。

最後に、リーダーとして心にとどめておくべきことは、リーダーたるものは、「情理を兼ね備えたものでなければならない」ということです。「理に走って、情を忘れた者はリーダーとは言えないです。また情に溺れて理を忘れたる者もリーダーとは言えない」と、深川さんは、こうおっしゃっています。

また、批判はありがたいものでリーダーとしては良く聞くべきだと思います。

批判には先入観念を持たずに、よく物事の本質を見極めることや知りえた情報や物事に「なぜか」と疑問視する癖をつけることが良い結果が得られることもあります

批判を、恐れてはなりません。批判に強くなるのが大切です。そしてその批判の中味を鵜呑みにせず、批判の中から自分に必要なことは何かヒントを見つけて、合理的に対応することです。そのためにはまずその批判の正当性を見極めることでその批判は改善可能かどうか、正当なら受け入れる、そうでなくアンフェアな批判なら却下する。

そしてその批判の普遍性を見極めることです。批判した人の独自の視点、独自の考えだけである可能性がある場合なら却下する。

そして批判がフェアなもので普遍的なものであれば批判者の視点を質した上、納得してその批判を受け入れる。そうでなければ批判者に問いただして、批判者の視点を明らかにして皆に問う。つまり納得できる批判は採用することになるが納得いかずその疑問が解決しがたいのであればその批判を採用する必要はないと思われまます却下を検討すればよいわけがいろいろにしてもよく聞きよく考えることです。

時間が少しあるようですのでついでに一つ。

企業の不祥事など問題が起こった場合の、危機管理システムの構築としてダメージを最小限に抑える、つまりダメージコントロールというのがあります。それについて留意すべきことは何かとありますが、「まずはスピーディーな対応」そして「まず謝罪すること」そして「速やかに今後の対応を示すこと」だそうです。



◎4/25 卓上花

菖蒲  
よい頼り  
カーネーション  
純粋な愛情  
キノブラン  
いつまでも変わらない  
イボタノキ  
良い友を持つ

◎ニコニコ箱報告

- ・皆出席内祝 石田君、河合君、奥田君
- ・観桜会楽しかったです。親睦委員の方々ありがとうございました。特に大木さん、飛騨肉ありがとうございました。 浜田君
- ・観桜会、クラブ運営の皆様、本当に有難うございました。お疲れ様でした。大変楽しい旅行でした!! 橋本君
- ・腰のヘルニアの手術、無事終了しました。 井前君
- ・移動例会、観桜会Enjoyしました。 香西君
- ・観桜会、御協力ありがとうございました。 馬淵君
- ・観桜会ではおいしいお酒をたくさん頂き有難うご座居ました。 松下君
- ・写真展ありがとうございました。 長山君
- ・観桜会と移動例会楽しい会でした。桜も見頃で旅館も素晴らしく、参加者一丸となって楽しめたように思います。じゃんけんゲームで飛騨牛いただきありがとうございました。 西本君
- ・先々週はお目が高いでしょうを頂き、ありがとうございました。作品を出した人もその他の人も楽しめました。 西本君
- ・ネコの写真、私でした。「メインクイーン」ってネコを飼っています。 藤松君
- ・観桜会ありがとうございました。クラブ運営の皆様お疲れ様でした。井前さん退院おめでとうございました。 大木君

本日の合計 ￥ 70,000-  
7/1よりの累計 ￥2,040,000-

◎R財団への寄付

- 生駒 俊雄君 ￥5,000- 井前 憲司君 ￥5,000-
- 香西 徳治君 ￥5,000- 河合 一人君 ￥5,000-
- 西本恵美子君 ￥5,000- 丸山 俊郎君 ￥10,000-
- 松下 浩章君 ￥5,000- 大木 城司君 ￥5,000-

本日の合計 ￥ 45,000-  
7/1よりの累計 ￥920,000-  
一人当たり平均 \$173.45-

◎米山奨学会への寄付

- 浜田 厚男君 ￥5,000- 生駒 俊雄君 ￥5,000-
- 石田 佳弘君 ￥5,000- 西本恵美子君 ￥5,000-

本日の合計 ￥ 20,000-  
7/1よりの累計 ￥ 747,500-  
〔 会員より ￥480,000- 〕  
〔 クラブより ￥267,500- 〕  
一人当たり平均 ￥14,657-