THE ROTARY CLUB OF TAKATSUKI　国際ロータリー　第２６６０地区

高槻ロータリークラブ
2020～2021
WEEKLY BULLETIN

四つのテスト

Ⅰ．真実かどうか

Ⅱ．みんなに公平か

Ⅲ．好意と友情を深めるか

Ⅳ．みんなのためになるかどうか

事務所　〒569-1116　高槻市白梅町 4-1 高槻阪急 6 階
TEL　072-683-1158　　FAX　072-683-1174
URL　　http://www.takatsukirc.org/
E-mail　takatsuki.rc@bird.ocn.ne.jp

例会日　毎週水曜日　12:30～13:30（4/7 は 12:30～13:15）
例会場　高槻阪急 6 階 多目的ホール　TEL　072-684-5379
創　立　1954 年 6 月 15 日
会長　井前憲司　**幹事**　内本繁　**クラブ運営委員長**　長山正剛　**会報担当副委員長**　坂野信一

No.34　　2021 年 4 月 7 日　発行

４月は母子の健康月間

第 3235 回　本日（4/7）の例会

◎　国　歌・・・君が代
◎　ソング・・・奉仕の理想
◎　誕生、結婚、入会記念月御祝
◎　創業記念月御祝
◎　卓話　　江澤　由君
　　「　命の授業　」
◎　例会後の行事
　　4 月度定例理事会

第 3236 回　次週（4/14）の例会

◎　ソング・・・四つのテスト
◎　卓話　　光本　智輝君
　　「　砕石業の PR 活動　」

先週（3/31）の例会から

◎ゲスト・ビジター　　計 0 名

◎3/31 出席報告

会員数	出席者数	出席率
50　名	42　名	100　%
前々回例会補正後出席率　100　% 但し、　Mup　0　名　　欠席者　0　名 出席規定摘用免除有資格者　1　名		

４月度　記念月御祝

◎誕生記念
内本　　繁君　　大木　城司君

◎結婚記念

山口　　誠・紀代子御夫妻	53 周年
阿佐部乃介・真紀　御夫妻	27 周年
赤羽　　卓・孝子　御夫妻	25 周年
橋本　憲治・佳世　御夫妻	23 周年
江澤　　由・千恵　御夫妻	19 周年

◎入会記念

清水　利男君	30 周年
浜田　厚男君	17 周年
石田　佳弘君	10 周年
古川　大介君	9 周年

創業記念月御祝

馬渕　晴彦君	東洋ガラス㈱ M. 21. 4	133 周年
小阪　大輔君	㈱小阪工務店 T. 4. 4. 4	106 周年
髙木　正一君	北おおさか信用金庫 T. 14. 4. 17	96 周年
坂野　信一君	㈱もりもと S. 11. 4. 5	85 周年
波々伯部廣行君	㈱高槻モータース S. 26. 4. 15	70 周年
岩井　祐造君	㈱イワイ S. 38. 4. 1	58 周年
飯田　哲久君	㈱ポ　ロ S. 55. 4. 1	41 周年

ロータリーは機会の扉を開く

ホルガー・クナーク　RI 会長

創業記念月御祝

浜田　哲也君　　日本たばこ産業㈱
　　医薬総合研究所
　　S.60.4.1　　36 周年

清水　利男君　　大阪経営
　　イノベーションオフィス
　　H.20.4.1　　13 周年

◎会長の時間

本日の会長の時間は 3 分しかないという事ですので、用意しておりました原稿ではなく、アドリブでお話させて頂きたいと思います。

まず、今年度の高槻ロータリークラブの方針は「足元を確認し、ロータリーの仲間と連携し、世界を輝かそう」ですが、簡単に言うと“原点に返って未来を輝かそう”という趣旨になります。“原点”は何かというと民主主義ではないかということで、会長の時間で 3・4 回程民主主義についてお話をさせて頂こうかと考えており、今日用意しておりました原稿で民主主義についてのお話は最後にしようかと考えておりました。色々な事を考えながら本屋さんに行ってみますと、大変面白い本が見つかりましたので、その本に記載されていることについてお話したいと思います。来週の会長の時間をご期待下さい。これで本日の会長の時間と致します。

◎幹事報告

・地区で「ロータリー希望の扉プロジェクト」を実施する事になりお知らせが届いております。5/29(土)と 6/12(土)に地区ホームページからオンラインで配信されます。「ロータリー希望の扉プロジェクト」のチラシを配布しております。皆様ぜひご覧になって下さい。
・高槻市緑化推進連絡会より「令和 3 年度緑の募金運動のお願い」が届いております。回覧を回しますので皆様御協力のほど宜しくお願いいたします。
（羽根￥50-・バッジ￥300-）

◎委員会報告

○国際奉仕委員会　　西本　恵美子

・地区国際奉仕委員会よりニュースレター第 4 号が届いておりますので、例会ポケットへ配布しております。今年度は年 6 回の発刊を予定されているそうです。宜しくお願い致します。

○ゴルフ同好会　　岩﨑　貞治

・3/27(土)に 2020-21 年度第 3 回高槻 3R ゴルフコンペが開催されました。当日は天気も良くとても良いコンディションでプレー出来ました。今回当クラブがホストを務めました。当クラブからは、橋本会員、小阪会員、松下会員、浦中会員、森木会員、私の 6 名が参加し、個人戦では小阪会員が優勝、松下会員が準優勝され、お二人にご活躍頂いたお陰で大差で団体優勝致しました。前回に引き続き 2 連覇となります。参加の皆様に拍手をお願い致します。ありがとうございました。

○青少年奉仕委員会　　長井　正樹

・本日皆様に「親子で見て聴いて楽しむクラッシックコンサート」のチラシを配布しております。このコンサートは、コロナの非常事態を示す“赤信号”点滅により中止致しました 2020/12/5(土)の振替公演となります。大変好評をいただいており、今現在多数の申込をいただいております。市民の方を優先させていただきたいと思いますので、当クラブのチケットは 20 枚となり、先着順とさせていただきます。ご了承頂きますようお願い申し上げます。回覧を回しますので出欠をご記入いただきますようお願い申し上げます。

【日　　時】2021 年 5 月 5 日（祝・水）
　　14：00 開演（13：30 開場）
　　＊この公演は 2020/12/5(土)の振替公演となります。
【場　　所】高槻市現代劇場中ホール
【講演時間】60 分（休憩なし）
【料　　金】無料(3 歳以上は座席必要)

・2020～2021 年度春の RYLA オンラインセミナーのご案内が届きましたので、会員の皆様の例会ポケットにチラシと実施要項を入れております。青少年のご推薦と会員の皆様のご参加を宜しくお願い致します。

【日　　程】2021 年 5 月 1 日(土)
　　13：00～（12：50 配信開始）
【開　　催】オンラインセミナー
【研修内容】・第 1 部 13：00～15：10 開講式、基調講演
　　・第 2 部 15：30～16：40
　　グループディスカッション
　　・第 3 部 17：00～18：00 閉講式
【ホ ス ト】吹田ロータリークラブ
【参加青少年】地区内各ロータリークラブの推薦による 18 歳から 30 歳までの青少年男女。参加登録申込が必要となります。
【青少年申込期限】4 月 15 日(木)
【ロータリアン】登録申込不要。
【受 講 料】青少年：無料　ロータリアン：無料
【参　　照】詳しくは配布のチラシ、実施要項をご覧ください。

◎会員の動き

○岩﨑　貞治会員

・2019 年 3 月 6 日より 2 年ご在籍でしたが、会社の人事異動の為 3 月 31 日をもって退会されました。今後のご健勝を祈念申し上げます。

○大角　敏子会員

・2019 年 6 月 5 日より 1 年 10 か月ご在籍でしたが、会社の人事異動の為 3 月 31 日をもって退会されました。今後のご健勝を祈念申し上げます。

◎退会のご挨拶　　岩﨑　貞治

この度東京に転勤となりました。皆さんご存知か分かりませんが、伊藤忠エネクスと大阪ガスの 50%折半出資の子会社の㈱エネワークという会社への転勤となります。この会社は、全国で LP ガスを販売している会社です。高槻ロータリークラブに入会して、1 年目は出来るだけ行事に参加しようという思いから、沢山の行事に参加致しました。残念ながら 2 年目はコロナでほとんどの行事が中止となり、なかなか会員の皆さんと交流することが出来ず非常に残念でした。ここで学ばせて頂いた事、特に会長の時間で井前会長のお話を聞くのがとても楽しくとても参考になりました。本当にありがとうございました。歴史と伝統を守りながら新しいことに益々チャレンジして頂いて、今後さらにご発展されます事を祈念致しまして 2 年間のお礼に代えさせて頂きます。2 年間大変お世話になりました。本当にありがとうございました。

◎退会のご挨拶　　大角　敏子

この度、神戸支店への転勤の辞令が下りました。皆様には大変お世話になりました。2 年間本当にあっという間に過ぎました。転勤のご報告をさせていただいた所、皆さんに“早いね“と言われました。自分自身もびっくりしております。高槻ロータリークラブは私にとって 3 つ目のロータリークラブだったのですが、一番温かく迎えて下さったのがこの高槻ロータリークラブでした。皆様には本当に感謝しかございません。支店長としてこのクラブに所属できて、支店長になれて良かったなと思うくらいです。この 1 年間はコロナで活動が思うように出来ず残念でしたが、2 年間本当に皆様には感謝しかございません。今回ここを離れる事を非常に寂しく思っております。残念で仕方ないのですが、皆様に教えて頂いたことや感謝の気持ちを忘れずに次の支店で頑張っていきたいと思っております。このような時期ですので皆様くれぐれもお体を大切になさって下さい。本当にありがとうございました。

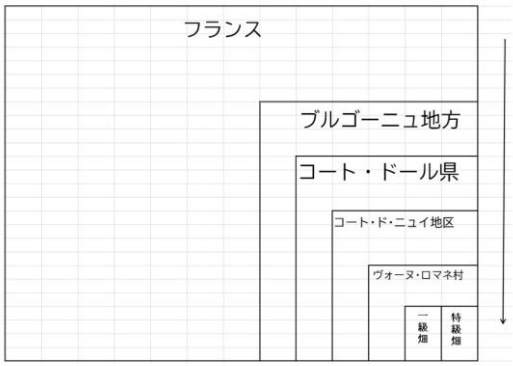
◎卓話

「　なんでフランスワインのラベルは
こんなにもわかりにくいのか　」

坂野　信一

皆さんこんにちは坂野です。

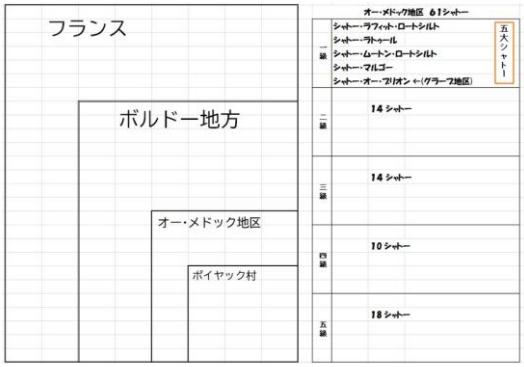
ワインは最近ではずいぶん身近なものになってきて飲む機会が増えてきております。しかしながら、日本人が飲むワインの消費量というのはフランス、イタリアに比べますと 20 分の１ほどで、日本人の平均消費量は、一人あたり１年間にフルボトル 750ml に換算しますと約３～４本ほどということです。何より、選びようにもどうにもわかりにくいのがワインだと思います。特に表ラベルを見ても横文字ばかりで、かといって裏ラベルを見ても情報が少なくなかなか見極めができないというのが実情だと思います。今日はその代表的な例でフランスのワインボトルの表ラベルについてお話ししたいと思います。



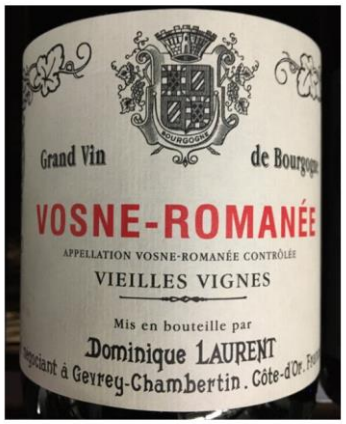
まず、ワインというものの大きな特徴としまして、原料になるぶどうが栽培された「土地・環境」の味わいが表現されている、ということです。同じ醸造酒である日本酒を思い浮かべてみますと日本酒の場合、原料のお米は各地から厳選したものを運んできて、それを杜氏さんが選び抜いた酵母・麹・水を使ってまさに秘伝の巧の技で表現して作り上げていく、というものが日本酒の特徴といえると思います。一方ワインはぶどうが育てられた地においてワインになりますので、その土壌や環境が色濃く味わいに表現されてきます。これがワインの大きな特徴でございます。これをふまえまして、こちらの図を見てみます。フランスでは様々な地域でワインが造られており、その地域地域にはたくさんの生産者がいます。そしてその地域を絞っていくことでその土地からできるワインの味わいの特徴・違いがでてきます。例えば、ブルゴーニュ地方という銘醸地がありますが、ブルゴーニュ地方で収穫されたぶどうで造られるワインがあっ

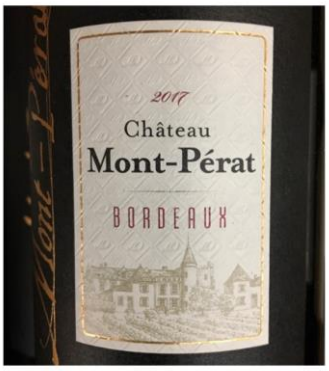
たり、そのブルゴーニュ地方にあるコート・ドール県というエリアにおいて、そこではまたたくさんの地区に分かれているのですけれどもコート・ド・ニュイ地区というエリアのぶどうを原料にしてつくられたワインがあったり、さらには、そのコート・ド・ニュイ地区にいくつかある村の一つヴォーヌ・ロマネ村のぶどうで造られているワインがあったり、そのヴォーヌ・ロマネ村には特級畑や１級畑が点在しており、そこで作られるワインはまた差別化されて格付けされています。総じてエリアが限定されたワインほど格付けが上がり値段が高くなっていきます。特にエリアを限定しないフランスのワインであれば１，０００円 ほどで購入できますが、フランスの中のブルゴーニュ地方のコート・ドール県のコート・ド・ニュイ地区のヴォーヌ・ロマネ村にある『ロマネコンティ畑という特級畑』のぶどうのみで造られたワインは２００万～３００万円します。これが言わずと知れた『ロマネコンティ』という銘柄のワインということになります。そしてこのロマネコンティという特級畑の土地は生産者である“ドメーヌ・ド・ラ・ロマネコンティ”だけしか所有していないので、さらに価値があるということでもあります。年間生産本数は 6000 本で、これを世界が取り合いをしています。

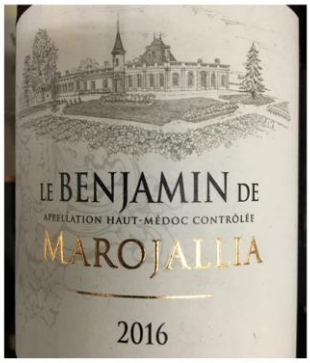
ここまで話してきましたが、つまりワインの原料となるぶどうが育てられた地名の名前がフランスワインのラベルに表記されているということになります。ただ、わかりにくいのが、『コート・ド・ニュイ』ですとか、『ヴォーヌ・ロマネ』ですとかずばりその地名のみが表記されているので、フランスのぶどう栽培地の地理がわかっていないとなかなかその場所をイメージすることはできないものだと思います。また、フランスのワインのラベルには、原料となったぶどうの品種が書いてありません。それは、フランスではその土地土地で栽培されているぶどうの種類が決まっていますのでエリアが限定されればその場所で栽培されているぶどうの種類がおおよそ特定できるからといわけだからです。しかしながらそこまでわかる人はあまりいないと思います。このような不親切な表記であるからこそフランスワインのラベルは見てもイメージがわきにくいということに繋がるかと思います。



ではもう一つ。こちらはボルドー地方というワイン生産地をみてみます。こちらもボルドー地方において、数ある地区の一つにオー・メドック地区があり、その地区にたくさんある村の一つにポイヤック村があり、やはり地域が限定されるにしたがって値段が高くなっていきます。そしてその生産地名が必ずラベルに表記されています。しかしながら先ほどのブルゴーニュ地方のワインと比べるとかなり小さな文字で書かかれておりこれまた不親切です。更に、ここでややこしいのがボルドー地方のオー・メドック地区では地名の格付けに加えて生産者をそのものずばり格付けしているものがあるといういうことです。“シャトー○○”と呼ばれているものですが、よりすぐりの６１生産者、６１シャトーが１級～５級までの５段階に分けて格付けされています。そのトップ、１級シャトーに格付けされているものが５つあり、いわゆる５大シャトーと呼ばれているものであります。“シャトー・ラトゥール”であったり“シャトー・ムートン・ロートシルト”などの有名シャトーです。これらは『生産者名』がイコール『ワイン名』でもあり、これがラベルに表記されています。この６１シャトーのワインはやはり村単位のぶどうを原料にしてワインを造っています。ちなみに、五大シャトーのワインはいづれも 10 万以上の価格となっております。







『なんでイタリアワインのラベルは
わかりにくいフランスワインのラベルより
もっとわかりにくいのか』

　では、まとめてみますとなんでフランスワインのラベルはわかりにくいのかというと、それはワインの原料になるぶどうの栽培地が表記されて格付けされているからということになります。本日の卓話はここまでに致しまして、次回の卓話のお時間を頂いた時は、『なんでイタリアワインのラベルはわかりにくいフランスワインのラベルよりもっとわかりにくいのか」をテーマにお話してみたいと思います。ご清聴ありがとうございました。

◎3/31 卓上花

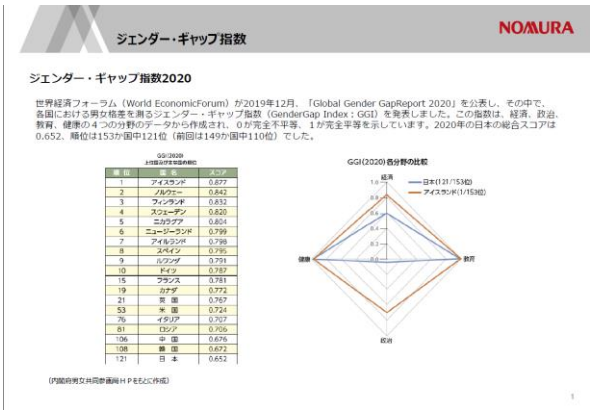
フリージア・・・・・・ 憧れ

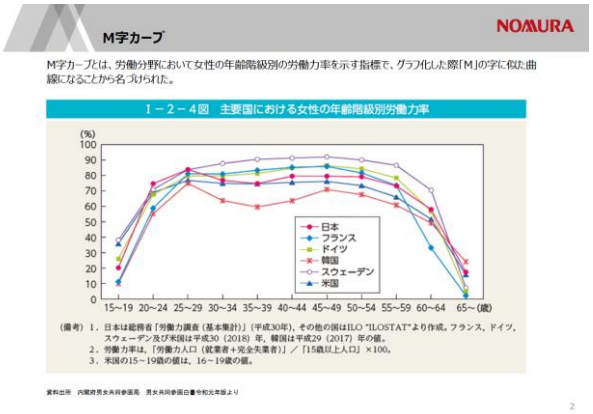
天草草・・・・・・・・・・ さわやかな心

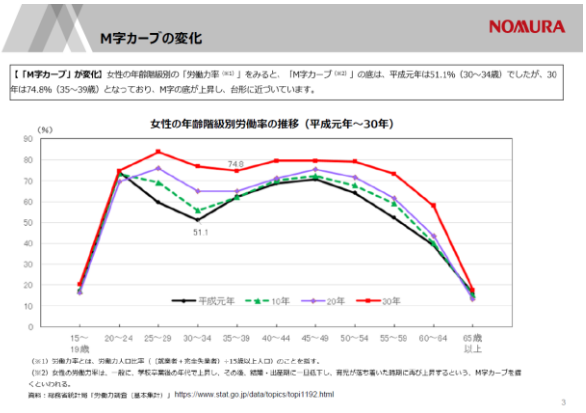
◎卓話

「　女性活躍推進について　」

並木　寛治







働く意識の変化～共働きはあたりまえに～

NOMURA

資料出所　内閣府男女共同参画局　男女共同参画白書令和元年版より

「女性活躍推進法」施行は大きな節目

NOMURA

野村で4割を占める女性社員の活躍は、重要な課題です
法律の施行により、女性活躍推進の位置づけは大きく変化しました

両立支援

- **1986年　男女雇用機会均等法　施行**
- **1991年　育児休業法　施行**
- **2007年　子育てサポート企業「くるみん」認定開始**
  子育て支援の行動計画策定。育児期間の延長、女性の育休取得率70%以上などの実現が認定要件。
- **2010年　改正育児・介護休業法　施行**
  ・短時間勤務制度導入の義務化（3歳まで）
  ・従業員100人以下の企業は2012年に義務化

活躍支援

- **2016年　女性活躍推進法　施行**
  ・女性社員の活躍推進に関する**行動計画の作成、情報公開などの義務化**
  ・従業員300人以下の企業は努力義務
- **2020年　女性活躍推進法　改正**
  ・女性社員の活躍推進に関する**行動計画の数値目標の設定、情報公開範囲が改正**
  ・従業員101人以上の企業が義務化

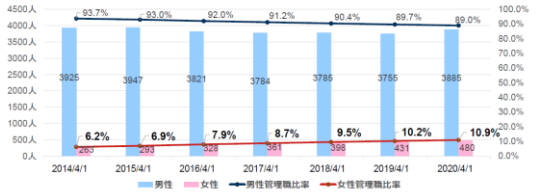
女性管理職の状況

NOMURA

- 全管理職に占める女性管理職　10.9%　（4365名中480名）
- 全女性社員に占める女性管理職　7.3%　（6520名中480名）
- 全男性社員に占める男性管理職　47.2%　（8230名中3885名）

（2020年4月時点）

管理職推移



野村の女性活躍推進

NOMURA

野村で4割を占める女性社員の活躍は、重要な課題です

<推進方針>
① 女性社員一人ひとりのやりがい・働きがいの向上　② 女性社員自らのリーダーシップの発揮
③ 管理職のダイバーシティ・マネジメントの強化　④ 柔軟な働き方を可能とする環境整備の促進

<推進方針に基づいた数値目標　2025年4月まで※>	
女性管理職比率	20%
女性部店長比率	10%
有給休暇取得率	70%

※本計画は計画期間中に見直すことがあります。

意識・意欲の壁	能力・スキルの壁	周囲・環境の壁
・ロールモデルの提示 ・キャリア意識の醸成 ・就業継続意識の醸成	・能力開発の機会の提供 ・リーダーシップ開発 ・管理職要件の明確化	・人事制度の充実 ・管理職の意識改革 ・評価制度の見直し ・人材の可視化 ・ライフイベントとの両立

女性が働く上での課題

NOMURA

女性が働く上での課題

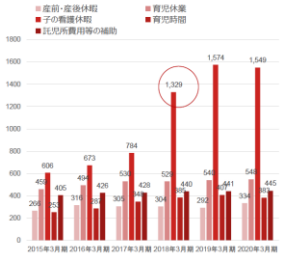
- ロールモデル(模範となる人)の不足により、将来をイメージしにくい
- 能力開発の機会や経験が不十分、または不十分という感覚があり自分に自信がない
- 社内に人脈が少なく、ビジネス上の相談先が少ない（ネットワーク不足）
- ライフイベントとの両立への課題と不安がある

育児・介護と仕事との両立

NOMURA

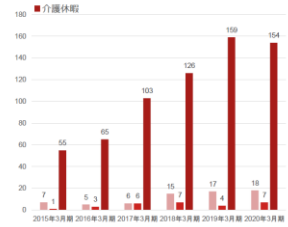
両立支援の制度を活用しながら働く社員は着実に増えています

育児支援制度の利用状況



介護支援制度の利用状況

（野村調査券）



「イクボス」について

NOMURA

「イクボス」とは、職場で働く部下やスタッフの育児や介護などワークライフバランスを考慮し、個人の人生と企業の業績両方を成立させることを目指す上司（経営者・管理職）のこと。（対象は男性に限らず、女性も含む。）

イクボス宣言(例)

職場でともに働く部下のワークライフバランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出し、自らも使命と私生活を楽しむ「イクボス」になることを誓います。

【宣言文】
1. 子育てや介護など、両立しながら頑張っている部下を応援します。
2. 自ら部下に年次休暇や育児休業、介護休暇などを取得を促します。
3. 会議の短縮や意思決定の迅速化、業務改善などを進めます。
4. 組織の長として求められる責務を果たし、十分な成果を上げます。

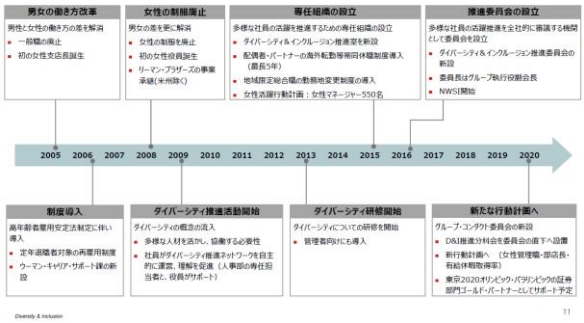
平成00年0月0日
●●●●株式会社
○○　○○

東京都は、すべての管理職が「イクボス」を目指します！（東京都HPより）

都では、職員一人ひとりが仕事と生活との調和を図りながら組織として高い成果をあげられるよう、育児中の職員のキャリア形成促進や介護との両立支援などのワライフ・ワーク・バランス実現に向けた取り組みを進めています。このたび、子育てしやすい環境づくりを進めていくため、部が自ら行動を起こすこととし、部知事をはじめすべての管理職が「イクボス宣言」を行うこととしました。

野村のダイバーシティと女性活躍推進

NOMURA



野村の企業理念

NOMURA

Values：わたしたち一人ひとりの価値観
「挑戦」変化を尊重し、成長への情熱と勇気を持って挑戦を続ける
「協働」新たな価値を生み出すために、多様性を尊重し、組織や立場を超えて協働する
「誠実」高い倫理観のもと、正しい行動をとる誠実さと信念を持つ

全ての社員に新たな価値・イノベーションの創出が求められており、「多様性を尊重した協働」が必須

NOMURA

NOMURA

◎ニコニコ箱報告

・誕生記念内祝　　小阪君
・卓話を聞いて頂き有難うございました。“No wine, no life”　坂野君
・岩﨑さん、大角さん、本当に色々お世話になり誠に有難うございました。　橋本君
・岩﨑さん、大角さん、新しい環境にて頑張って下さい。コロナで今のところ１年不完全燃焼でしたが…　井前君
・先日の 3RC ゴルフコンペで入賞させて頂きました。岩﨑さん色々お世話になり有難うご座居ました。　松下君
・岩﨑さんありがとうございました。　森木君
・今日はありがとうございました。　並木君
・西田さん素晴らしい「どぶろく樫田」できましたね。おめでとうございます。　西本君
・皆様大変お世話になり有難うございました。この様な時期ですのでくれぐれもご自愛下さい。　大角君
・西田さん、どぶろく美味しかったです。岩﨑さん、大角さんお世話になりありがとうございました。　藤松君
・3RC ゴルフコンペで団体優勝しました。私は足をひっぱりましたが賞金は山分けしてもらえました。ありがとうございました。　浦中君

本日の合計	￥　62,000-
7/1 よりの累計	￥1,456,000-

◎R 財団への寄付

河合　一人君 ￥10,000-　松下　浩章君 ￥ 5,000-
中西美代子君 ￥ 5,000-（西田さん、どぶろく有難うございました。牛乳で割ったらマイルドで美味しかったです。）
西本恵美子君 ￥10,000-　浦中　郁文君 ￥ 5,000-

本日の合計	￥　35,000-
7/1 よりの累計	￥1,237,000-
年次基金会員より	￥　935,000-
ポリオプラス会員より	￥　302,000-
一人当たり平均	$　233.40

◎米山奨学会への寄付

本日の合計	￥　0-
7/1 よりの累計	￥　512,500-
会員より	￥　265,000-
ｸﾗﾌﾞより	￥　247,500-
一人当たり平均	￥　10,250-

◎青少年育成基金への寄付

坂野　信一君 ￥ 5,000-　橋本　憲治君 ￥ 3,000-
井前　憲治君 ￥ 5,000-

本日の合計	￥　13,000-
7/1 よりの累計	￥　283,000-